



Inspectierapport

De Speeldoos (KDV)

Beerze 12

5711 KB Someren

Registratienummer 154841201

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Someren
Datum inspectie:	12-03-2026
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-03-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	12
Ouderrecht.....	14
Overzicht getoetste inspectie-items	15
Pedagogisch klimaat.....	15
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid	16
Ouderrecht.....	16
Gegevens voorziening	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht	17
Gegevens toezichthouder (GGD)	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	17
Planning	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprekken met de beroepskrachten;
- gesprekken met de houders.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Aanleiding nader onderzoek

In opdracht van de gemeente Someren is op 12-03-2026 een nader onderzoek uitgevoerd bij kinderopvang de Speeldoos. In dit nader onderzoek zijn de 8 voorwaarden waaraan tijdens het jaarlijks onderzoek van 2025 (d.d. 03-06-2025) niet werd voldaan opnieuw beoordeeld.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende items is geconstateerd dat de overtredingen zijn hersteld:

- pedagogisch klimaat: 1 voorwaarde binnen het hoofdstuk 'pedagogisch beleid';
- personeel en groepen: 1 voorwaarde binnen het hoofdstuk 'opleidingseisen' en 1 voorwaarde binnen het hoofdstuk 'aantal beroepskrachten';
- veiligheid en gezondheid: 1 voorwaarde binnen het hoofdstuk 'veiligheids- en gezondheidsbeleid';
- ouderrecht: 1 voorwaarde binnen het hoofdstuk 'informatie'.

Bij de volgende items is geconstateerd dat de overtredingen niet zijn hersteld:

- pedagogisch klimaat: 1 voorwaarde binnen het hoofdstuk 'pedagogisch beleid';
- personeel en groepen: 2 voorwaarden binnen het hoofdstuk 'aantal beroepskrachten'.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf de Speeldoos verzorgt kleinschalige kinderopvang in de gemeente Someren. De Speeldoos is gevestigd in een zelfstandig gedeelte van het woonhuis van de houder. Hier wordt dagopvang geboden aan één verticale groep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De houder is tevens als beroepskracht werkzaam op de groep. De Speeldoos is geopend van maandag t/m vrijdag van 07:30 uur tot 18:00 uur.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Soort onderzoek en datum	Bevindingen
Jaarlijkse inspectie 30-03-2023	Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden vanuit de Wet Kinderopvang.
Jaarlijkse inspectie 16-05-2024	Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden vanuit de Wet Kinderopvang.
Jaarlijkse inspectie 03-06-2025	<p>Er wordt <u>niet volledig</u> voldaan aan de getoetste voorwaarden vanuit de Wet Kinderopvang. Enkele overtredingen werden middels herstelaanbod opgelost. De volgende overtredingen werden niet opgelost:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pedagogisch beleid: item 'werken conform het pedagogisch beleid' en 'beschrijving kaders afwijken beroepskracht-kindratio';• Personeel en groepen: items 'opleidingseisen', 'aantal beroepskrachten', 'aantoonbaarheid beroepskracht-kindratio' en 'inzet 2e volwassene';• Veiligheid en gezondheid: item 'werken conform het beleid veiligheid en gezondheid';• Ouderrecht: item 'inzichtelijkheid inspectierapport'. <p>De toezichthouder heeft het college geadviseerd handhavend op te treden.</p>

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid. 3 voorwaarden niet (volledig) hersteld.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Er is geconstateerd dat 1 van de 2 getoetste voorwaarden van het item 'Pedagogisch beleid' voldoen aan de gestelde eisen. 1 voorwaarde voldoet niet.

Overtreding pedagogisch beleid: werken conform het beleid (1 van 2)

Bevindingen jaarlijks onderzoek (d.d. 03-06-2025):

Ten tijde van de inspectie werd niet volledig gehandeld conform het pedagogisch beleidsplan van de Speeldoos. Het betrof de volgende zaken:

- Ten tijde van de inspectie wordt er in het pedagogisch beleidsplan beschreven dat *er kan worden afgeweken tussen 7:30 - 8:15 uur, tussen 14:00 - 15:00 uur en tussen 17:30 - 18:00 uur*. Echter, tijdens het inspectiebezoek (start 12:45 uur) wordt er niet gehandeld conform beleid. Er staat één beroepskracht alleen op de groep, waarbij zij de verantwoordelijkheid draagt over 10 kinderen, terwijl het geen afwijktijd is. Er zijn 3 kinderen van 3 jaar aanwezig, 3 kinderen van 2 jaar aanwezig en 4 kinderen van 1 jaar aanwezig. In de categorie van 1 tot 4 jaar mag 1 beroepskracht tot en met 7 kinderen opvangen.
- Ten tijde van de inspectie wordt er in het pedagogisch beleidsplan beschreven "*dat er wordt voldaan aan de aanvullende scholingseis voor werken met baby's. Vóór 01 januari 2025 moesten pedagogisch medewerkers die met baby's werken hiervoor specifiek zijn geschoold. Dit geldt ook voor invalkrachten en tijdelijke medewerkers.*" Echter, tijdens het inspectieonderzoek blijkt één beroepskracht niet te voldoen aan deze scholingseis en wel ingezet te worden als beroepskracht.
- Ten tijde van de inspectie beschrijft het pedagogisch beleidsplan dat de houder *samenwerkt met instanties als logopedie, opvoedondersteuner en Pact*. Echter geeft houder aan dat deze projecten zoals beschreven niet meer plaatsvinden.

De toezichthouder heeft de houder herstelaanbod geboden tijdens het jaarlijks onderzoek, waarvan de houder gebruik heeft gemaakt. De houder is erin geslaagd het pedagogisch beleidsplan en de praktijk op de opvanglocatie met elkaar in overeenstemming te brengen ten aanzien van het afwijken van de beroepskracht-kindratio en de samenwerking met externe instanties. Voor de inzet van beroepskrachten met aanvullende babyscholing is de houder hier niet in geslaagd.

Bevindingen huidig nader onderzoek:

Bovenstaande overtreding is door de houder hersteld. Zoals beschreven in het hoofdstuk 'opleidingseisen' beschikken alle werkzame beroepskrachten over de benodigde kwalificaties. De houder handelt hiermee conform bovenstaand citaat ten aanzien van de verplichte babyscholing.

Conclusie huidig nader onderzoek:

De houder is erin geslaagd de overtreding, zoals geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek, te herstellen.

Overtreding pedagogisch beleid: kader afwijken beroepskracht-kindratio (2 van 2)

Bevindingen jaarlijks onderzoek (d.d. 03-06-2025):

Ten tijde van de inspectie bevat het pedagogisch beleidsplan geen concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.

De toezichthouder heeft de houder herstelaanbod geboden tijdens het jaarlijks onderzoek, waarvan de houder gebruik heeft gemaakt. De houder is er niet in geslaagd de overtreding hiermee te herstellen. Na herstelaanbod voldeed de beschrijving nog altijd niet aan de daarvoor gestelde eisen.

Bevindingen huidig nader onderzoek:

Bovenstaande overtreding is niet door de houder hersteld.

Het pedagogisch beleidsplan bevat geen volledige beschrijving van de kaders waarbinnen op verantwoorde wijze kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

In het pedagogisch beleidsplan dient de houder te beschrijven:

- Op welke momenten van de beroepskracht-kindratio wordt afgeweken;
- Waarom voor deze momenten van afwijken is gekozen en waarom deze momenten hiervoor geschikt zijn (pedagogische afweging);
- Hoe aandacht wordt besteed aan de behoeften van kinderen tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio.

In het pedagogisch beleidsplan van de Speeldoos wordt in hoofdstuk '5.09 - drie-uursregeling' beschreven op welke wijze de 3-uursregeling wordt vormgegeven op de locatie. De momenten waarop wordt afgeweken zijn hierbij op concrete wijze beschreven. Echter ontbreekt een beschrijving van de pedagogische afweging voor deze momenten van afwijken en is de beschrijving van de wijze waarop aandacht wordt besteed aan de behoeften van kinderen niet concreet. Zo wordt beschreven dat beroepskrachten voldoende overzicht en toezicht hebben tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio, maar niet op welke wijze dit gebeurt.

Doordat 2 van de 3 vereisten niet concreet/voldoende zijn beschreven, voldoet de beschrijving van de kaders waarbinnen wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio nog altijd niet aan de gestelde eisen.

Conclusie huidig nader onderzoek:

De houder is er niet in geslaagd de overtreding, zoals geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek, te herstellen.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d. 12-03-2026, gedurende inspectiebezoek en 17-03-2026 (telefonisch))
- Gesprek beroepskracht(en) (2 beroepskrachten, d.d. 12-03-2026)
- Observatie (d.d. 12-03-2026, 14.20u-16.30u)
- Pedagogisch beleidsplan (kinderdagverblijf de Speeldoos, september 2025)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Opleidingseisen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Opleidingseisen' voldoet aan de gestelde eisen.

Overtreding opleidingseisen (1 van 1):

Bevindingen jaarlijks onderzoek (d.d. 03-06-2025):

Ten tijde van de inspectie werd op 2 vlakken niet voldaan aan de kwalificatie-eisen:

- 1 van de 3 getoetste beroepskrachten beschikte niet over een passende opleiding, zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. Het diploma van de betreffende beroepskracht voldeed enkel om te werken in de BSO, waarbij aanvullend bewijs nodig was voor het werken in de dagopvang. De houder kon dit aanvullende bewijsstuk niet aanleveren;
- 1 van de 3 getoetste beroepskrachten, werkend met 0-jarigen, beschikte niet over het verplichte aanvullende bewijs babyscholing. De betreffende beroepskracht was tevens niet ingeschreven voor- of bezig met de aanvullende kwalificatie babyscholing.

Bevindingen huidig nader onderzoek:

Bovenstaande overtreding is door de houder hersteld. Tijdens het nader onderzoek heeft de toezichthouder voor alle werkzame beroepskrachten de benodigde kwalificaties ingezien. Het gaat om:

- Een erkend diploma, zoals opgenomen in de meest recent aangevragen CAO;
- Een bewijsstuk van de, per 01-01-2025 verplichte, IKK-taaleis;
- Een bewijsstuk van de, per 01-01-2025 verplichte, aanvullende scholing voor het werken met 0-jarigen.

Alle werkzame beroepskrachten beschikken over bovenstaande kwalificaties. Tijdens het locatiebezoek geeft de houder aan dat de beroepskracht die ten tijde van het jaarlijks onderzoek van 2025 niet beschikte over de juiste kwalificaties, niet langer werkzaam is bij de Speeldoos.

Conclusie huidig nader onderzoek:

De houder is erin geslaagd de overtreding, zoals geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek, te herstellen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er is geconstateerd dat 1 van de 3 getoetste voorwaarden van het item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' voldoen aan de gestelde eisen.

2 voorwaarden voldoen niet.

Overtreding aantal beroepskrachten: inzet voldoende beroepskrachten (1 van 3):Bevindingen jaarlijks onderzoek (d.d. 03-06-2025):

Ten tijde van de inspectie staat één beroepskracht alleen op de groep, waarbij zij de verantwoordelijkheid draagt over 10 kinderen, terwijl het geen afwijktijd is. Er zijn 3 kinderen van 3 jaar aanwezig, 3 kinderen van 2 jaar aanwezig en 4 kinderen van 1 jaar aanwezig. In de categorie van 1 tot 4 jaar mag 1 beroepskracht tot en met 7 kinderen opvangen. De houder zette onvoldoende beroepskrachten in voor het aantal aanwezige kinderen.

Bevindingen huidig nader onderzoek:

Bovenstaande overtreding is niet door de houder hersteld.

Ten behoeve van het nader onderzoek heeft de toezichthouder de presentielijsten en het rooster van de beroepskrachten ingezien voor de weken 9,10 en 11 van 2026. Hierbij constateert de toezichthouder dat op één donderdag onvoldoende beroepskrachten worden ingezet voor het aantal kinderen wat op de locatie wordt opgevangen. Zie hieronder:

Aantal aanwezige kinderen:	Aantal benodigde beroepskrachten:	Aantal ingezette beroepskrachten:
0 jaar: 2 1 jaar: 2 2 jaar: 5 3 jaar: 3 Totaal: 13	3	2

De houder zet hierdoor niet te allen tijde voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

Conclusie huidig nader onderzoek:

De houder is er niet in geslaagd de overtreding, zoals geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek, te herstellen.

Overtreding aantal beroepskrachten: aantoonbaar voldoen aan de beroepskracht-kindratio (2 van 3):Bevindingen jaarlijks onderzoek (d.d. 03-06-2025):

De houder toonde niet door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen aan dat werd voldaan aan de benodigde beroepskracht-kindratio. Uit de overzichten en presentielijsten blijkt geen indicatie van aankomst- en vertrektijden. De houder gaf destijds aan dat men zo vroeg mogelijk inschat wanneer een tweede of derde beroepskracht nodig is. Door deze werkwijze was het niet aannemelijk dat de beroepskracht-kindratio te allen tijde kloppend was.

Bevindingen huidig nader onderzoek:

Bovenstaande overtreding is niet door de houder hersteld. Naar aanleiding van het vorige inspectieonderzoek heeft de houder een nieuwe werkwijze geïmplementeerd om de administratie ten aanzien van de beroepskracht-kindratio bij te houden. In een agenda op de groep wordt bijgehouden welke kinderen aanwezig zijn, waarbij de aankomst- en vertrektijden van deze kinderen worden genoteerd. In deze agenda is tevens zichtbaar welke beroepskrachten gedurende welke tijden werkzaam zijn geweest op de locatie. Echter constateert de toezichthouder dat deze agenda niet te allen tijde wordt bijgehouden. Uit het gesprek met één van de houders blijkt dat één van de houders met regelmaat als beroepskracht werkzaam is op de groep. Echter is dit in de agenda voor geen van de beoordeelde opvangdagen zichtbaar.

Hierdoor maakt de agenda niet te allen tijde (zie beschrijving overtreding 1) inzichtelijk dat aan de beroepskracht-kindratio wordt voldaan.

Conclusie huidig nader onderzoek:

De houder is er niet in geslaagd de overtreding, zoals geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek, te herstellen.

Overtreding aantal beroepskrachten: aanwezigheid 2e volwassene bij afwijken beroepskracht-kindratio (3 van 3):

Bevindingen jaarlijks onderzoek (d.d. 03-06-2025):

Ten tijde van de inspectie staat één beroepskracht alleen op de groep, waarbij zij de verantwoordelijkheid draagt over 10 kinderen. De houder wijkt af van de beroepskracht-kindratio. De houder gaf destijds aan dat iedere beroepskracht recht heeft op een pauze van 60 minuten en dat de afwijktijden, zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan, niet kloppen. Er was geen andere volwassene ter ondersteuning in het kindercentrum aanwezig tijdens deze niet beschreven maar bedoelde afwijktijd.

Bevindingen huidig nader onderzoek:

Bovenstaande overtreding is door de houder hersteld. Uit het gesprek met één van de houders gedurende het locatiebezoek blijkt dat deze houder er zorg voor draagt dat zij aanwezig is op de opvanglocatie wanneer van de beroepskracht-kindratio wordt afgeweken. Het woonhuis van de houder bevindt zich direct naast de opvanglocatie, waardoor de houder dit eenvoudig kan realiseren. Met de houders is besproken dat de aanwezigheid van deze houder inzichtelijk gemaakt dient te worden in de agenda die wordt bijgehouden op de groep.

Conclusie huidig nader onderzoek:

De houder is erin geslaagd de overtreding, zoals geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek, te herstellen.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d. 12-03-2026, gedurende inspectiebezoek en 17-03-2026 (telefonisch))
- Gesprek beroepskracht(en) (2 beroepskrachten, d.d. 12-03-2026)
- Observatie (d.d. 12-03-2026, 14.20u-16.30u)
- Pedagogisch beleidsplan (kinderdagverblijf de Speeldoos, september 2025)
- Bewijs gevolgde babyscholing (voor 3 beroepskrachten ingezien op 16-03-2026)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (voor 3 beroepskrachten ingezien op 16-03-2026)
- Presentielijst (agenda op opvanglocatie ingezien voor weken 9,10 en 11 (2026))
- Personeelsrooster (agenda op opvanglocatie ingezien voor weken 9,10 en 11 (2026))
- Overzicht leeftijden geplaatste kinderen, per mail aangeleverd op 16-03-2026

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Veiligheids- en gezondheidsbeleid' voldoet aan de gestelde eisen.

Overtreding veiligheids- en gezondheidsbeleid: werken conform het beleid veiligheid en gezondheid (1 van 1)

Bevindingen jaarlijks onderzoek (d.d. 03-06-2025):

Tijdens het jaarlijks onderzoek werd niet volledig gewerkt conform het beleid veiligheid en gezondheid van de Speeldoos. Het beleid schreef in geval van potjes te handelen volgens de richtlijnen van het RIVM. (*Leeg de potjes in de wc, maak meteen na gebruik het potje schoon met water en allesreiniger. Berg het potje droog op, maak potjes niet schoon bij dezelfde kraan waar zuigelingenvoeding en eten wordt klaargemaakt*). Ten tijde van de inspectie gaan meerdere kinderen naar het toilet en potje. De potjes worden niet geleegd en niet schoongemaakt door de beroepskracht.

Bevindingen huidig nader onderzoek:

Bovenstaande overtreding is door de houder hersteld. Tijdens het inspectiebezoek op 12-03-2026 maakte geen van de kinderen gebruik van de potjes op de opvanglocatie. Wel lichtten de aanwezige beroepskrachten toe dat de afspraken rondom de hygiëne bij het gebruik van potjes zijn aangescherpt. De potjes worden nu direct na ieder gebruik geleegd en afgespoeld in de wasbak in de commode. Halverwege de dag en aan het einde van de dag worden zowel de potjes als kindertoiletten gereinigd met een daarvoor geschikt schoonmaakmiddel.

De houder heeft in het beleidsplan veiligheid en gezondheid de volgende maatregelen beschreven ten aanzien van hygiënisch gebruik van potjes:

- *Potjes worden na iedere beurt geleegd en afgespoeld met water. Bij zichtbare vuile ontlasting, of ontlasting door een ziek kind worden de potjes direct schoongemaakt met een allesreiniger, en indien nodig worden ze gedesinfecteerd volgens de geldende RIVM-richtlijnen.*
- *De potjes worden niet schoongemaakt bij de kraan waar zuigelingenvoeding en eten wordt klaargemaakt.*
- *De potjes worden minimaal twee maal daags gereinigd.*
- *Voor het reinigen van de potjes gebruiken we aparte schoonmaakmaterialen namelijk schoonmaakmiddelen die niet voor andere doeleinden worden ingezet.*
- *Medewerkers wassen hun handen na afloop.*

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat, ten aanzien van het hygiënisch gebruik van potjes, wordt gehandeld conform het beleid veiligheid en gezondheid.

Conclusie huidig nader onderzoek:

De houder is erin geslaagd de overtreding, zoals geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek, te herstellen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d. 12-03-2026, gedurende inspectiebezoek en 17-03-2026 (telefonisch))
- Gesprek beroepskracht(en) (2 beroepskrachten, d.d. 12-03-2026)
- Observatie (d.d. 12-03-2026, 14.20u-16.30u)
- Beleid veiligheid en gezondheid (kinderdagverblijf de Speeldoos, september 2025)

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- informatie.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Informatie

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'informatie' voldoet aan de gestelde eisen.

Overtreding informatie: inzichtelijkheid inspectierapport (1 van 1)

Bevindingen jaarlijks onderzoek (d.d. 03-06-2025):

Ten tijde van de inspectie staat op de website een link naar het inspectierapport 2023. Het rapport van 2024, vastgesteld 30-05-2024, is dusdanig niet gemakkelijk vindbaar en/of toegankelijk.

Bevindingen huidig nader onderzoek:

De overtreding is door de houder hersteld. Op 06-03-2026 heeft de toezichthouder de website van de Speeldoos geraadpleegd. De toezichthouder constateert dat de houder onder het kopje 'inspectierapporten' de inspectierapporten van 2023,2024 en 2025 heeft geplaatst.

Conclusie huidig nader onderzoek:

De houder is erin geslaagd de overtreding, zoals geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek, te herstellen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d. 12-03-2026, gedurende inspectiebezoek en 17-03-2026 (telefonisch))
- Website (<https://www.kinderdagverblijfspeeldoos.nl/>)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Opleidingseisen
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)</p>
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
<p>De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.</p> <p>Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Speeldoos
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf De Speeldoos
Adres houder : Beerze 12
Postcode en plaats : 5711 KB Someren
KvK nummer : 41092141
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Brabant-Zuidoost
Adres : Postbus 8684
Postcode en plaats : 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer : 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door : I. Pluijm- van Hout

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Someren
Adres : Postbus 290
Postcode en plaats : 5710 AG SOMEREN

Planning

Datum inspectie	: 12-03-2026
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 17-03-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 19-03-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 19-03-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 07-04-2026